



INFORME

CÓDIGO: F-PGED05-10

VERSIÓN: 01

FECHA: 23-08-2013

Página

1 de 8

Tema del Informe: Informe de actividades de Bienestar social IDSN vigencia 2012-2015.	Fecha			Informe N°
	Día	Mes	Año	
	02	10	2015	01
Para: COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL, DIRECCIÓN DEL IDSN, Y MATRIZ DE EMPALME.				
Descripción del Informe				
<p>Los Planes de Bienestar Social de acuerdo a la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley No.1567 de 1998 y Decreto No.1227 de 2005, persiguen "mejorar el nivel de vida del funcionario y de su familia, así como elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora". Igualmente buscan la motivación del empleado, a través de la integración de acciones, proyectos, programas y estrategias que contribuyan simultáneamente a la satisfacción de sus necesidades materiales y espirituales</p> <p>El IDSN en concordancia con las políticas de humanización y modernización del Estado, pretende mediante la implementación del Plan de Bienestar Social, el fortalecimiento de su Talento Humano y su crecimiento integral, por cuanto es el talento humano el principal factor de generación de un servicio eficiente a la comunidad en cumplimiento de la misión de la entidad.</p> <p>La DAFP en la GUÍA DE BIENESTAR SOCIAL, establece elementos para elaborar planes, programas y proyectos de Bienestar Social Laboral en las entidades del Estado, de acuerdo con lo que establece el Decreto 1567 de 1998, dirigida a los servidores que dentro de sus responsabilidades tienen la de gerenciar el bienestar integral de las personas vinculadas a la administración pública.</p> <p style="text-align: center;">COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL I.D.S.N. 2012 PLAN DE BIENESTAR SOCIAL</p> <p>Según la Resolución 0213 del 16 de Febrero de 2012 se adoptó el Reglamento Interno de Bienestar del IDSN, de acuerdo a la normatividad vigente a la fecha y fundamentado bajo los principios de eficiencia, igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, así como también se reconoce el reintegro por servicios recreativos o educativos.</p> <p>Que según la Resolución 0332 del 28 de Febrero de 2012 se adopta el Plan de Bienestar Institucional y de estímulos e incentivos vigente para este año, el cual busca mejorar el nivel de vida del funcionario y de su familia, así como elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora y programa las actividades que se llevarán a a cabo posterior a la consolidación de la encuesta realizada a los funcionarios y la cual define y prioriza el cronograma de las actividades, el presupeusto y los beneficiarios de el Programa del CBS para la vigencia 2012 así:</p>				

2 de 8

FECHA	DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
2 DE MARZO DE 2012	Aplicación JORNADA CONTINUA DE 8-4 LOS VIERNES ANTES DE UN FESTIVO	-	-
1 DE ENERO A NOVIEMBRE 30 DE 2012	Reintegro de gastos recreativos o educativos para 214 funcionarios.	450,000	96,300,000
08-Mar	ACTIVIDAD CULTURAL PARA FUNCIONARIAS IDSN		2,000,000
26 DE ABRIL DE 2012	ACTIVIDAD LÚDICA PARA LAS SECRETARIAS		200,000
DESDE MAYO HASTA OCTUBRE	ACTIVIDAD RECREATIVA SEDES PASTO/ TUMACO INTEGRACIÓN POR GRUPOS DE TRABAJO, EL COMITÉ SUBSIDIA LA SUMA DE 100.000	100	21.400.000
31 DE OCTUBRE	Actividad RECREATIVA HIJOS HASTA 10 AÑOS		5.000.000
SEPTIEMBRE – DICIEMBRE DE 2012	CURSO DE MANUALIDADES		-
JULIO / SEPTIEMBRE DE 2012	ACTIVIDADES DEPORTIVAS: TORNEO INTERNO (UNIFORMES, IMPLEMENTOS DEPORTIVOS, ÁRBITROS, CANCHAS) FINAL 28 DE SEPTIEMBRE.		4,000,000
MARZO - DICIEMBRE DE 2012	ACTIVIDAD DEPORTIVA BAILOTERAPIA		2,000,000

3 de 8

3 DE DICIEMBRE	ACTIVIDAD LÚDICA MÉDICOS		300,000
MARZO-DICIEMBRE	ACTIVIDADES DE RETIRO LABORAL ASISTIDO CON APOYO DE LA ARP		-
SEPTIEMBRE DE 2012	INCENTIVOS MEJOR COMPAÑERO, Y MEJOR ÁREA DE TRABAJO		-
DICIEMBRE DE 2012	ACTIVIDAD CULTURAL FIN DE AÑO		8,800,000
GRAN TOTAL			140,000,000

Se da cumplimiento en su totalidad al Plan de Bienestar Social propuesto en el 2012.

Nro de Beneficiados : todos los funcionarios, los hijos menores de 10 años y sus familias de las Sede Pasto y Tumaco

**COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL I.D.S.N. 2013
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL**

Que según la Resolución 0675 del 15 de Marzo de 2013, el IDSN adopta el Plan de Bienestar Social Institucional, el cual tiene por objeto mejorar la calidad de vida de los funcionarios del IDSN, a través del diseño, organización y ejecución de programas orientados a la atención de sus necesidades personales, profesionales, familiares y sociales, de manera que se propicie una cultura institucional de progreso y de buen servicio y, al mismo tiempo, se influya en la vigencia de un clima organizacional positivo y favorable para el logro de los objetivos y responsabilidades de la entidad, y que por medio de la Circular No. 031 del 15 de Marzo de 2013, se establecen los requisitos para hacer efectivo el reintegro por la participación en actividades recreativas o educativas de los servidores públicos de la Institución.

FECHA	EVENTO	LUGAR	VALOR	PRESUPUESTO TOTAL
8 de marzo	Actividad Lúdico - Recreativa Commemoración Día Internacional de la Mujer	PASTO	1,520,000	1,749,810
		TUMACO	229,810	
26 de abril	Actividad Lúdico -	PASTO	255,000	300,000

4 de 8

	Recreativa Conmemoración Día de la Secretaria	TUMACO	45,000	
1 de mayo	Actividad recreativa y deportiva para conmemorar el Día del Trabajo	PASTO	6,250,000	8,000,000
		TUMACO	1,750,000	
31 de octubre	Actividad lúdico recreativa para hijos de funcionarios para celebrar el Día del Niño	PASTO	2,150,000	3,200,000
		TUMACO	1,050,000	
18, 20 y 23 diciembre	Actividades lúdico - recreativas de fin de año	PASTO	2,700,000	4,014,000
		TUMACO	1,314,000	
Celebración de profesiones en IDSN	Reconocimiento a los Médicos del IDSN	PASTO	300,000	300,000
	Reconocimiento a diferentes profesionales al servicio del IDSN	PASTO Y TUMACO	3,000,000	3,000,000
Reintegro por actividad recreativa o educativa de los funcionarios y sus familias		283	400,000	113,200,000
CURSOS: (Culinaria, pintura, música, arreglos florales, gimnasio, natación, patinaje, modelaje, alquiler de cancha sintética y otros.				11,236,190
TOTAL				145,000,000

Se da cumplimiento en su totalidad al Plan de Bienestar Social 2013.

Nro de Beneficiados : todos los funcionarios, los hijos menores de 10 años y sus familias de las Sede Pasto y Tumaco

**COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL I.D.S.N. 2014
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL**

Que de acuerdo a la Resolución 1035 del 26 de Marzo de 2014, el IDSN adopta el Plan de Bienestar Social Institucional y se dictan otras disposiciones, a fin de fortalecer y fomentar el crecimiento integral del recurso humano, pues es el principal factor de generación de un servicio eficiente a la comunidad en cumplimiento de la misión de la entidad y que con el objetivo de

5 de 8

promover esta política se estable la Resolución 0282 de 2014, por la cual se adopta el plan de Estímulos e Incentivos para los empleados del IDSN.

Para la vigencia del año 2014, el rubro de Bienestar fue apropiado en \$187.000.000 y las actividades desarrolladas fueron las siguientes:

FECHA	EVENTO	LUGAR	ACTIVIDAD PROPUESTA	VALOR	PRESUPUESTO TOTAL
2 de mayo	DÍA DEL TRABAJO	PASTO	Refrigerio	\$1,400,000	\$1,400,000
		TUMACO	Actividad Karaoke y concurso CASI YO ME LLAMO		
DURANTE EL AÑO	REINTEGRO GASTOS EDUCATIVOS Y RECREACIONALES	PASTO	\$500,000	\$141,000,000	\$141,000,000
		TUMACO			
1 de Agosto	ACTIVIDAD BS Y SALUD OCUPACIONAL	PASTO	RUN COLORS	\$750,000.00	\$750,000
25 y 26 de septiembre	DÍA DEL FUNCIONARIO IDSN	PASTO	Noche de Tríos	\$8,350,000	\$8,350,000
			Refrigerio		
			Paseo		
		TUMACO	(Almuerzo, transporte y refrigerio)	Cena funcionarios	\$1,500,000
30 de octubre	DÍA DEL NIÑO	PASTO	Actividad en Chapalito, entrega de dulces	\$4,000,000	\$4,000,000
		TUMACO			
SF	DISTINTIVO PARA FUNCIONARIOS (PRENDA X DEFINIR)	PASTO		SEGÚN COTIZACIONES	SEGÚN COTIZACIONES
		TUMACO			
SF	IMPLEMENTACIÓN DE UN GIMNASIO	TODOS LOS TRABAJADORES		SEGÚN COTIZACIONES	SEGÚN COTIZACIONES

6 de 8

	PARA LOS TRABAJADORES DEL IDSN	DEL IDSN			
ACTIVIDADES NAVIDEÑAS	NOVENAS DE NAVIDAD	PASTO	Financiación de 3 días de novena en el IDSN y Tumaco	\$2,000,000	\$2,000,000
		TUMACO			
TOTAL IDSN				\$159,000,000	\$159,000,000

Se da cumplimiento en su totalidad al Plan de Bienestar Social 2014.

Se tiene una ejecución presupuestal del 85%

Nro de Beneficiados : todos los funcionarios, los hijos menores de 10 años y sus familias de las Sede Pasto y Tumaco

COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL I.D.S.N. 2015 PLAN DE BIENESTAR SOCIAL

Que según Resolución No. 497 del 2 de marzo de 2015, Por medio de la cual se adopta el Plan de Bienestar Social Institucional y se dictan otras disposiciones, y en cumplimiento a los establecido según lo anterior, y con el fin de contribuir al mejoramiento del clima organizacional promoviendo el desarrollo, integral de los funcionarios y fortaleciendo el crecimiento de los funcionarios del IDSN y en cumplimiento de la negociación colectiva realizada e el 2014, se emite la la Circular No. 27 del 4 de marzo del 2015, por medio de la cual se reconoce el reintegro por servicios recreativos y educativos, la Oficina de Gestión de Talento Humano, me permito rendir informe pormenorizado de las actividades realizadas en la vigencia 2015 del Plan de Bienestar Institucional.

Para la vigencia 2015, el rubro de Bienestar; tuvo una apropiación de \$ 285.600.000, de los cuales a la fecha se ha ejecutado EL 96.87% con un saldo disponible de \$ 8.951.650.

La meta propuesta y aprobada por comité de Bienestar para la vigencia 2015 fue de 6 actividades de las cuales se han llevado a cabo 5, con un cumplimiento del 83.33 %.

A continuación se describe el cronograma de actividades:

FECHA	EVENTO	LUGAR	ACTIVIDAD PROPUESTA
DURANTE EL AÑO HASTA EL 30 DE NOVIEMBRE DEL 2015.	REINTEGRO GASTOS EDUCATIVOS Y RECREACIONALES	PASTO	950000 *269
		TUMACO	

7 de 8

DURANTE EL AÑO	ACTIVIDADES DEL AREA CULTURAL. (Culinaria, pintura, música, arreglos florales, etc.)	PASTO	
SEMANA DEL 21 AL 25 DE SEPTIEMBRE	SEMANA CULTURAL, DÍA DEL FUNCIONARIO IDSN.	PASTO-TUMACO	Exposición manualidades.
			Actividades Seguridad y Salud en el Trabajo
			Actividades de integración con los funcionarios.
29 DE OCTUBRE	Actividad lúdico recreativa para hijos de funcionarios para celebrar el Día del Niño	PASTO-TUMACO	
		TUMACO	
DURANTE EL AÑO	Actividad recreativa libre para los funcionarios.	PASTO-TUMACO	
DURANTE EL AÑO	Actividades deportivas interinstitucionales.	TODOS LOS TRABAJADORES DEL IDSN	

De las cuales se ha dado cumplimiento a todas las actividades .

Conclusiones y Recomendaciones

Mantener las actividades del CBS que producen satisfacción y confort institucional



INFORME

CÓDIGO: F-PGED05-10

VERSIÓN: 01

FECHA: 23-08-2013

Página

8 de 8

Responsable Elaboración	Firma	Fecha		
		Día	Mes	Año
MARTHA CECILIA ACOSTA		02	10	2015