



**INFORME DE EMPALME - SALUD- INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD
VIGENCIA 2012-2015
SALUD PARA EL BUEN VIVIR**

Asunto: Balance Plan de Desarrollo Territorial

Objetivos:

1. Hacer entrega de la Administración territorial de manera eficiente, transparente y útil a través del balance al Plan de Desarrollo.
2. Revisar y analizar los logros, acciones correspondientes y posibles dificultades que se deban atender de manera prioritaria.

Propuesta de estructura para el informe

Departamento:	Municipio:
Nombre del Gobernante:	
Correo electrónico:	

Área de la Gestión :	Planeación
1. Informe de Aspectos Estratégicos para el Alcalde/Gobernador	
Resultados (+ y -)	<p>1. Balance de cumplimiento del Programa de Gobierno</p> <p>http://www.idsn.gov.co/index.php/rendicion-de-cuentas Dirección electrónica de los informes de gestión Del Instituto Departamental De Salud</p> <p>2. Anexe Acuerdo/Ordenanza de aprobación del Plan de Desarrollo</p> <p>http://narino.gov.co/index.php/plan-de-desarrollo-2012-2015</p> <p>Página electrónica donde se encuentra publicada la ORDENANZA N° 004 de Mayo 28 de 2012 por medio de la cual se adopta el Plan De Desarrollo Departamental Periodo 2012 – 2015 “Nariño mejor</p> <p>3. Porcentaje de avances del Plan de Desarrollo por dimensiones, ejes o líneas estratégicas (máximo 3 metas de resultado por cada una de ellas)</p> <p>http://poa.idsn.gov.co/poa2015/#top } Pagina de Instituto Departamental de Salud PLANES ESTRATEGICOS donde se hace el seguimiento al POA Institucional</p>



4. Considere en su balance, como mínimo, la revisión de los indicadores de los sectores básicos asociados a los recursos del Sistema General de Participaciones (Educación, Salud, Agua Potable y Saneamiento Básico, Cultura, Deporte y Recreación).
5. Informe sobre las acciones que su administración haya impulsado para favorecer la construcción de paz, la promoción y garantía de derechos, la gestión de conflictos y la prevención de violencia

El Instituto Departamental De Salud De Nariño desarrollado las siguientes actividades en favorecimiento de la construcción de paz, la promoción y garantía de derechos, la gestión de conflictos y la prevención de violencia

Individual: Consejería y apoyo, acompañamiento terapéutico y Orientación y Derivación Servicios Especializados.

Familiar: Consejería y apoyo, acompañamiento terapéutico y Orientación y Derivación Servicios Especializados.

Comunitaria: Atención en Situaciones Críticas, Fortalecimiento colectivo, Reconstrucción de las memorias, Reconocimiento colectivo
Aplicación de las guías propuestas por el MSPS de atención psicosocial por modalidad:

1. Modalidad Individual
2. Modalidad familiar
3. Modalidad Comunitaria

Ejecución de roles de cada integrante del equipo por modalidad de atención.

1. Psicólogos (as)
2. Trabajadores (as) Sociales
3. Promotores (as) Psicosociales
4. Ciencias de la salud

Comprensión del uso, manejo y asistencia técnica del aplicativo construido por el MSPS para la implementación del PAPSIVI.

Desplazamientos masivos (Atención en emergencia)

Las actividades que realizan los profesionales del equipo PAPSIVI, cuando se presentan hechos de desplazamiento masivo están encaminadas a la estabilización psicoemocional, atención en crisis y primeros auxilios psicológicos, se busca brindar una estabilidad psicosocial, dar a conocer el programa PAPSIVI e iniciar la ruta de atención en salud a la población víctima.



	<p>Se realizó atención comunitaria en crisis; elaborando colectivamente estrategias de afrontamiento ante situaciones críticas.</p> <p>El equipo psicosocial colaboro en la entrega de ayuda humanitaria de alimentos no perecederos suministrados por la gobernación de Nariño a 69 familias, participo y brindo acompañamiento en la capacitación “educación el riesgo de minas en situación de emergencia”</p> <p>Se prestó acompañamiento psicosocial a la población en situación de desplazamiento masivo vereda “la Esperanza”, también brindo apoyo al equipo psicosocial PAPSIV, organizando la logística de la atención individual a la población de dicha vereda, gestiono el espacio locativo para el desarrollo del encuentro comunitario</p> <p>Articulación Institucional</p> <p>Se concertaron reuniones de articulación, donde se presentó el programa PAPSIVI, la metodología a utilizar con los nuevos lineamientos para el año 2015, alcances, metas, objetivos y fases de intervención del programa, con énfasis en la restitución de derechos humanos. Se participó en los diferentes Subcomités de Justicia Transicional.</p> <p>Articulación Institucional con la UARIV, para trámites en Ayuda humanitaria y trámites de reparación integral.</p> <p>Se realiza un registro de rutas, acciones y enlaces que permitan generar una eficaz orientación en la población, de las cuales este número refleja necesidades de orientación sobre casos de maltrato familiar redirigidas a la comisaria de familia, necesidades por definir cupo escolar de sus hijos, por escolarización a programas de educación complementaria, por trámites ante ICBF, por responsabilidad paterna, así mismo se ha detectado necesidades de orientación en trámites de reparación, ayuda humanitaria por parte de la UARIV.</p>	
<p>Temas por resolver en el Corto Plazo</p>	<p>Asunto:</p> <p>El Plan de desarrollo por un Nariño Mejor y el Plan territorial de salud Salud para el buen vivir fueron programados para los 4 años de administracion por lo que 16 de las 17 metas de resultado serán cumplidas al 100% , no se cumplira la meta de reduccion de embarazo en adolescente Sobre las metas de producto se cumplirán 38 de las 43 metas propuestas.</p>	<p>Fecha: 31/Mayo/2016</p>
<p>Riesgos</p>	<p>Indique los principales riesgos jurídicos, presupuestales,</p>	



	<p>administrativos y ambientales, entre otros, que generaron dificultades en el cumplimiento del Plan de Desarrollo actual y sus posibles soluciones y/o acciones de mitigación.</p> <p>El instituto Departamental De Salud en cumplimiento de los requerimiento por ley a establecido un mapa de riesgos institucionales, donde después de un análisis intrainstitucional se establecieron los principales riesgos que pueden afectar el correcto cumplimiento de los procesos misionales. A los cuales ser identificado se les hace un seguimiento. Dicha información se encuentra en la oficina de control interno del instituto departamental y el Mapa de riesgos puede ser consultado en la siguiente dirección</p> <p>http://intranet.idsn.gov.co/index.php/oficina-de-control-interno/106-documentos-de-control-interno</p>
--	--

2. Informe de Áreas Misionales- Operativas

Área de la Gestión :	Planeación
<p>Resultados (+ y -)</p>	<p>1. Entregue los procesos* y procedimientos establecidos internamente para el seguimiento y evaluación del plan de desarrollo y sus herramientas Por ejemplo: Software o aplicativos, sistemas de información, formatos establecidos para tal fin como los tableros de control o cuadros en Excel, entre otros).</p> <p>*: se entiende por proceso una secuencia de pasos lógicos para obtener un resultado, en este caso se refiere concretamente al proceso de planeación de la entidad territorial que puede ser parte del Modelo Estándar de Control Interno o Sistema de Gestión de Calidad.</p> <p>El sistema De Gestión De Calidad Del Instituto Departamental De Salud tiene establecido los siguientes procedimientos para la elaboración y evaluación del plan de desarrollo</p> <p>http://intranet.idsn.gov.co/index.php/listado-maestro/viewdownload/23-procedimientos-gestion-estrategica/299-p-ged02-plan-de-direccionamiento-estrategico-del-idsn</p> <p>http://intranet.idsn.gov.co/index.php/listado-maestro/viewdownload/23-procedimientos-gestion-estrategica/301-p-ged03-plan-operativo-anual</p> <p>2. Indique los avances sobre los diferentes planes sectoriales, poblacionales, entre otros*, y la articulación con el Plan de Desarrollo.</p>



	<p>* ver anexo en Excel listado de planes sectoriales</p> <p>Ver relación planes sectoriales.xlsx</p>
<p>¿Qué debería Continuar?</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.- La certificación del IDSN Como entidad acreditada , lo que puede permitirle asumir funciones de Vigilancia y control delegadas por la Supersalud 2.- La implementación del modelo de atención a poblaciones rurales y diaspensas basado en APS y salud familiar como mecanismo de reorganización de la Prestación de servicios de salud para Nariño 3.- El fortalecimiento del modelo subregional para la salud pública como mecanismo de articulación de la Asistencia técnica a las Direcciones locales en cada municipio y el seguimiento y control de las ESE para mejorar la prestación de servicios de salud y lograr intervenciones efectivas de trazadores 4.- Fortalecer las acciones de articulación con EAPS –ESES –IDSN a través del Comité del PAI para lograr coberturas útiles de vacunación y proteger los derechos de niños y niñas de Nariño 5.- Fortalecer la estrategia de morbilidad materna extrema y los planes de choque contra la mortalidad materna y mortalidad perinatal para mantener la disminución de esta mortalidad evitable 6.- El fortalecimiento en las competencias y desconcentración de las acciones de ETV a los municipios de mayor carga de enfermedad 7.- Mantener como programa piloto el de Micobacterias para lograr sostener la curación de pacientes en un porcentaje mayor al 90% 8.- Fortalecer la subdirección de calidad y aseguramiento para lograr las acciones misionales de IVC al aseguramiento y la PSS 9.- Fortalecer los Comites como el de entornos saludables y otros institucionales que permiten a través de la articulación de acciones propoene actuar sobre determinantes 10.- Fortalecer las acciones de asistencia técnica a través de la plataforma virtual para disminuir costos operativos en el IDSN y optimizar acciones con DLS- ESE y EAPB 11.- Mantener las competencias técnicas de los equipos misionales y operativos para que el IDSN pueda cumplir con su plataforma estratégica. 12.- Implementar Plan decenal de salud pública como herramienta de planeación y operativa para lograr la salud de todos y todas en mediano plazo <p>Indique qué programas o proyectos estratégicos del Plan de desarrollo deberían tener continuidad. Un programa o proyecto estratégico es aquel que atiende necesidades específicas de la comunidad, tiene impacto en el mejoramiento de calidad de vida de la población y que haya sido apropiado positivamente por la comunidad.</p> <p>Se sugiere considerar las competencias de la entidad territorial para</p>



	hacer el análisis.
Lecciones aprendidas	<ol style="list-style-type: none"> 1.- La articulación intersectorial y transectorial como mecanismo para lograr la inclusión de la SALUD en todas las políticas 2.- Actuar desde los territorios como el mecanismo más efectivo para lograr mejorar indicadores . 3.-La priorización y el seguimiento a los trazadores permite realizar acciones en campo más efectivas y en beneficio de las poblaciones más vulnerables 4.- La actuación como AUTORIDAD SANITARIA con un equipo técnico genera credibilidad en los actores del SGSSS y posibilita las acciones para mejorar la salud y vida de las poblaciones 5.- El liderazgo y conocimiento técnico de la Dirección y el equipo directivo permiten lograr credibilidad en el nivel nacional para la gestión de proyectos y cofinanciación de los mismos en beneficio de las poblaciones más vulnerables 6.- Un junta directiva propositiva con un gobernador que apoya y dinamiza procesos es fundamental para las acciones administrativas del IDSN 7.- La maduración del Sistema de Gestión de la Calidad permitirá un crecimiento organizacional adecuado y que promueva la satisfacción de los clientes interno y externo
Dificultades	<ol style="list-style-type: none"> 1.- La financiación tan limitada y cada vez más reducida para las acciones misionales del IDSN , lo que impide la creación de cargos muy necesarios, formalización laboral y la inversión en el talento humano y la infraestructura física y tecnológica en donde trabaja 2.- La consolidación de un equipo financiero y administrativo que pueda visualizar las necesidades de los equipos misionales para tener mayor celeridad y veracidad en los procesos 3.- La inoportunidad en el reporte de información para evitar estrés laboral 4.- El escaso talento humano que debe asumir múltiples actividades que ocasiona sobrecarga y estrés laboral 5.- La falta de pertenencia institucional en un bajo porcentaje de funcionarios públicos pero que produce sobrecarga laboral en los funcionarios más competentes 6.- La gran cantidad de obligaciones y funciones que el MSYPS y la Supersalud impone a las entidades territoriales sin asignación adicional de recursos

3. Indicadores de la gestión

Área de la Gestión :	Planeación	Sub-área:	
-----------------------------	-------------------	------------------	--



Listado de archivos o formatos establecidos que se deben adjuntar o indicar la ruta de acceso como parte del informe de empalme de gestión del desarrollo

- Acto administrativo de aprobación del plan
- Plan de desarrollo actual
- Plan indicativo cuatrienal
- Marco Fiscal de Mediano Plazo
- Plan Financiero
- Usuarios y claves de sistemas de información de seguimiento y evaluación asociados al plan de desarrollo

Estos datos deben enviados por gobernación según información suministrada

Contacto:

Departamento Nacional de Planeación
Dirección de Desarrollo Territorial Sostenible
finstitucional@dnp.gov.co

Definiciones:

Aspectos Estratégicos: se refiere a los aspectos que son decisivos para orientar la entidad territorial hacia el logro de los objetivos constitucionales y normativos y los cuales son de decisión del mandatario territorial.

Áreas Misionales: son todas aquellas áreas en las cuales la entidad territorial tiene competencias, bien sea sectorial, poblacional o políticas transversales que son de competencia de la entidad territorial.

Operativas: todos aquellos procesos y procedimientos que permiten el funcionamiento administrativo de una entidad territorial acorde con la normas y competencias establecidas.

Indicadores de la gestión: todos aquellos insumos que permitan evidenciar los resultados (+ o -) de la gestión de la entidad durante el período de gobierno. Normalmente en cada dependencia se trabajan formatos, tableros de control, archivos estándar que permiten evidenciar la gestión del desarrollo.

Área de la Gestión: dependencia, secretaria o área temática en la cual se realiza el informe.

Sub-área: si la dependencia maneja diferentes temáticas y estas no se pueden analizar en un solo formato, se puede seleccionar esta opción.

Resultados (+ y -): se refieren a la cuantificación de los objetivos específicos o sectoriales planteados en su período de gestión. Pueden ser positivos, en la medida en que se lograron los resultados propuestos, pero también pueden ser negativos en cuanto no se cumplieron por ello habría que dar una corta pero concreta explicación de lo ocurrido.



DNP Departamento
Nacional
de Planeación

FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública

**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN



Temas por resolver en el Corto Plazo: aquellos compromisos que no alcanzan a resolverse antes del 31 de diciembre de 2015 pero que deben ser resueltos en los primeros 100 días del nuevo gobierno. Se requiere señalar la fecha en la cual se debe resolver el compromiso para no generar alertas o conflictos posteriores.

Definición de Prioridades:

- **Prioridad alta:** la relevancia de la decisión o acción implica que debe ser atendida o adoptada en un lapso no mayor a un mes.
- **Prioridad media:** la relevancia de la decisión o acción implica que debe ser atendida o adoptada en un lapso no mayor a dos meses.
- **Prioridad baja:** la relevancia de la decisión o acción implica que debe ser atendida o adoptada en un lapso no mayor a tres meses.

Riesgos: aquellos contratiempos o amenazas que pueden producirse ante el no desarrollo o cumplimiento de acciones, funciones o compromisos.

Qué debería Continuar?: compromisos, acciones, programas, proyectos que por su naturaleza estratégica, resultados y compromisos con la ciudadanía deberían continuar en el próximo período de gobierno.

Lecciones aprendidas: todas aquellas prácticas que se fueron implementadas a lo largo del período de gobierno y que se consideran produjeron resultados positivos. Pueden ser procesos internos administrativos o relacionados con la gestión del desarrollo de la entidad territorial.

Dificultades: situaciones negativas por las cuales no logro las expectativas planteadas en su programa de gobierno y plasmadas en su plan de desarrollo.

Anexo en Excel: Relación de los planes sectoriales o poblacionales con el Plan de Desarrollo de la Entidad Territorial



DNP Departamento
Nacional
de Planeación



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN



**PROCURADURIA
GENERAL DE LA NACION**



**CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA**