	ACUERDO		
	CÓDIGO: F-PGED05-01	VERSIÓN: 01	FECHA: 23-08-2013

Página 1 de 2

ACUERDO N°8

Por medio del cual se conceden unas facultades para compilar el actual Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la planta de personal del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NARIÑO.

LA JUNTA DIRECTIVA DEL INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NARIÑO
en ejercicio de las facultades legales, en especial las que le confiere el numeral 2 del artículo 11 del Decreto 401 de 1993 y,

CONSIDERANDO:

Que mediante el Decreto 401 de Julio 15 de 1993 de la Gobernación de Nariño, organiza el Sistema de Salud del Departamento de Nariño y se crea el INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NARIÑO, un establecimiento público descentralizado del orden departamental, dotado de personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, con una Junta Directiva, un Director nombrado por el Gobernador del Departamento y una planta de personal; sujeto a lo regulado en la Ley 10 de 1990 y a las demás disposiciones que le son aplicables como establecimiento público.

Que el artículo 2° y 4 del Decreto Ley 785 de 2005 consagra que las competencias laborales, funciones y requisitos específicos para el ejercicio de los empleos de las entidades a las que éste se aplica, serán fijados por los respectivos organismos o entidades, con sujeción a los parámetros que establezca el Gobierno Nacional.

Que mediante Artículo 11 del Decreto 401 de Julio 15 de 1993, se establecieron las Funciones de la Junta Directiva del IDSN, y se determinó:

"Artículo 11 FUNCIONES DE LA JUNTA DURECTIVA. Son funciones de la Junta Directiva:

2. Determinar la organización interna del INSTITUTO Departamental de Salud, de conformidad con los conceptos que rigen en el sistema de Salud, la creación o supresión de las dependencias administrativas y señalamiento de sus funciones dentro del marco de las normas legales y el manual descriptivo del empleo"

Que el Decreto No. 815 del 8 de mayo de 2018, modifica el decreto No. 1083 de 2015, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos.


Que para facilitar y hacer efectivo el acceso al desempeño de funciones y cargos públicos, de conformidad con lo señalado en el artículo 40, numeral 7 de la Constitución Política, se hace necesario unificar y adecuar la reglamentación de los manuales de funciones y competencias laborales, con el fin de garantizar las competencias de quienes por merito; ingresaron al Instituto Departamental de Salud de Nariño.



SC-CER98915



CO-SC-CER98915

	ACUERDO		
	CÓDIGO: F-PGED05-01	VERSIÓN: 01	FECHA: 23-08-2013

Página 2 de 2

Que es factible jurídicamente de acuerdo a lo establecido mediante Artículo 2.2.2.6.1 a Artículo 2.2.2.6.2 del Decreto 1083 de 2015 y Artículo 09 de la Ley 489 de 1998; conceder a la Dirección de la entidad, facultades extraordinarias para adelantar los trámites relacionados con compilar el Manual de Funciones y Competencias laborales.

Que, de conformidad con lo expuesto, es conveniente compilar el manual de funciones y de competencias laborales del IDSN, para facilitar su aplicación y consulta.

En mérito de lo expuesto;

ACUERDA:

ARTÍCULO PRIMERO. - Facúltase a la directora del IDSN, para compilar el Manual de funciones y competencias laborales según las necesidades y lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública.

ARTÍCULO SEGUNDO. - Las facultades se otorgan hasta el 30 de Enero de 2023.

ARTÍCULO TERCERO. - El presente acuerdo rige a partir de su publicación.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en San Juan de Pasto, a los 19 días del mes de diciembre de 2022


MARIO FERNANDO BENAVIDES
Presidente Junta Directiva IDSN


SANDRA ZAMBRANO ARCINIEGAS
Secretaria Junta Directiva IDSN

Proyectó: Susana Romo Erazo, Asesora GED
Revisó: William Vela Aguirre, Jefe OAJ.



SC-CER98915



CO-SC-CER98915