	ACUERDO		
CÓDIGO: F-PGED05-01	VERSIÓN: 01	FECHA: 23-08-2013	

Página 1 de 2

Acuerdo N°11

Por medio del cual se aprueba el Plan de Cargos del Instituto Departamental de Salud de Nariño para la vigencia fiscal del 1º de Enero a 31 de diciembre de 2023

La Junta Directiva del Instituto Departamental de Salud de Nariño, en uso de sus atribuciones legales, especialmente las contenidas en la ley 909 de 2004 y sus Decreto Reglamentarios y

CONSIDERANDO:

Que mediante Decreto 401 de 15 de julio de 1993 de la Gobernación de Nariño, se organiza el Sistema de Salud del Departamento de Nariño y se crea el Instituto Departamental de Salud de Nariño, como un establecimiento público, descentralizado del orden departamental, dotado de personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, con una Junta Directiva, un Director nombrado por el gobernador del departamento y una planta de personal y sujeto a lo regulado en la Ley 60 de 1993, la Ley 100 de 1993, la Ley 715 de 2001 a sus normas reglamentarias y las demás disposiciones que le son aplicables como establecimiento público.

Que de conformidad con el numeral 2 del artículo 11, del Decreto 401 de 1993, proferido por el señor Gobernador del Departamento de Nariño, es competencia de la Junta Directiva del Instituto Departamental de Salud de Nariño, determinar la organización interna de la entidad de conformidad con los conceptos que rigen el Sistema de Salud, la creación o supresión de las dependencias administrativas y el señalamiento de sus funciones y asignación salarial dentro del marco legal de las normas, en observancia con su nivel de complejidad, su capacidad administrativa, técnica, presupuestal y financiera.

Que la facultad prevista en el Decreto 401 de 1993, como una de las atribuciones de la Junta Directiva del Instituto Departamental de Salud de Nariño es compatible con lo dispuesto en la Ley 489 de 1998, la cual se ejerce conjuntamente con el director de la Institución, en lo relacionado con el funcionamiento general de la organización, entre lo que se incluye la planta de personal y las asignaciones civiles de la planta de personal.

Que mediante Acuerdo de Junta Directiva del IDSN N° 004 de 19 de Agosto de 2022, se aprobó el plan de cargos del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NARIÑO, para el periodo comprendido entre el 1º de Enero hasta 31 de diciembre de 2022.

Que de conformidad con la Constitución Política Colombiana el artículo 300 numeral 7, es competencia de la Asamblea Departamental, Determinar la estructura de la Administración Departamental, las funciones de sus dependencias, las escalas de remuneración correspondientes a sus distintas categorías de empleo; crear los establecimientos públicos y las empresas industriales o comerciales del departamento y autorizar la formación de sociedades de economía mixta.

Que el IDSN deberá someter a la aprobación de la Asamblea Departamental de Nariño, la escala salarial para la vigencia 2023, con el objeto de que la misma sirva de base para que la Junta Directiva del IDSN, pueda fijar las asignaciones civiles definitivas de la planta de personal de la Entidad para la vigencia 2023.


Que según el artículo 53 de la Constitución Política de Colombia, el derecho a la movilidad salarial es un principio mínimo fundamental que se erige como pilar del Estado Social del Derecho.



SC-CER98915



CO-SC-CER98915

	ACUERDO		
	CÓDIGO: F-PGED05-01	VERSIÓN: 01	FECHA: 23-08-2013

Página 2 de 2

Que el Acuerdo de Junta del IDSN N° 004 de 19 de Agosto de 2022, se encuentra vigente hasta el 31 de diciembre de 2022, por lo cual se hace necesario fijar el plan de cargos para la vigencia 2023 con un incremento del 7%, toda vez que este constituye el pilar jurídico y financiero para el pago de las asignaciones civiles de la planta de personal de la Entidad, hasta tanto la Asamblea Departamental apruebe la ordenanza de escala Salarial para el IDSN y se establezca el incremento salarial definitivo.

Que en la estructura de la planta de cargos del Instituto departamental de Salud de Nariño actualmente existen 289 cargos con sus respectivos grados salariales.

Que los grados de Técnico grado 05, de la Planta del personal del IDSN, no tendrán incremento salarial del 7%, hasta tanto se expida el Decreto Nacional que fija los límites máximos de las entidades territoriales para la vigencia 2023, esto con el fin de no exceder los límites fijados en el Decreto N° 473 del 29 de marzo de 2022.

En mérito de lo expuesto;

RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - Aprobar el plan de cargos del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NARIÑO, para el periodo comprendido entre el 1o de Enero y hasta 31 de diciembre de 2023, con un incremento salarial del 7%, como se relaciona en el anexo el cual hace parte integral del presente acuerdo.


ARTICULO SEGUNDO. – Los cargos de Técnico grado 05, de la Planta del personal del IDSN, quedan excluidos del incremento establecido en el artículo primero de este Acuerdo, de conformidad con la parte motiva del presente.

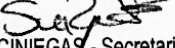
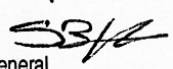

ARTICULO TERCERO. – El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir del 1o de enero de 2023.

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

Dado en San Juan de Pasto, a los 29 días del mes de diciembre de 2022.


MARIO FERNANDO BENAVIDEZ
 Presidente Junta Directiva


SANDRA STELLA ZAMBRANO ARCINIEGAS
 Secretaria Junta Directiva


Proyectó: Susana Romo Erazo Asesora GTH 
 Revisó: SANDRA STELLA ZAMBRANO ARCINIEGAS - Secretaria General 
 William Vela Aguirre - Jefe Oficina Jurídica 



SC-CER98915



CO-SC-CER98915

	ACUERDO		
	CÓDIGO: F-PGED05-01	VERSIÓN: 01	FECHA: 23-08-2013

Página 1 de 2

Acuerdo N°11

Por medio del cual se aprueba el Plan de Cargos del Instituto Departamental de Salud de Nariño para la vigencia fiscal del 1º de Enero a 31 de diciembre de 2023

La Junta Directiva del Instituto Departamental de Salud de Nariño, en uso de sus atribuciones legales, especialmente las contenidas en la ley 909 de 2004 y sus Decreto Reglamentarios y

CONSIDERANDO:

Que mediante Decreto 401 de 15 de julio de 1993 de la Gobernación de Nariño, se organiza el Sistema de Salud del Departamento de Nariño y se crea el Instituto Departamental de Salud de Nariño, como un establecimiento público, descentralizado del orden departamental, dotado de personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, con una Junta Directiva, un Director nombrado por el gobernador del departamento y una planta de personal y sujeto a lo regulado en la Ley 60 de 1993, la Ley 100 de 1993, la Ley 715 de 2001 a sus normas reglamentarias y las demás disposiciones que le son aplicables como establecimiento público.

Que de conformidad con el numeral 2 del artículo 11, del Decreto 401 de 1993, proferido por el señor Gobernador del Departamento de Nariño, es competencia de la Junta Directiva del Instituto Departamental de Salud de Nariño, determinar la organización interna de la entidad de conformidad con los conceptos que rigen el Sistema de Salud, la creación o supresión de las dependencias administrativas y el señalamiento de sus funciones y asignación salarial dentro del marco legal de las normas, en observancia con su nivel de complejidad, su capacidad administrativa, técnica, presupuestal y financiera.

Que la facultad prevista en el Decreto 401 de 1993, como una de las atribuciones de la Junta Directiva del Instituto Departamental de Salud de Nariño es compatible con lo dispuesto en la Ley 489 de 1998, la cual se ejerce conjuntamente con el director de la Institución, en lo relacionado con el funcionamiento general de la organización, entre lo que se incluye la planta de personal y las asignaciones civiles de la planta de personal.

Que mediante Acuerdo de Junta Directiva del IDSN N° 004 de 19 de Agosto de 2022, se aprobó el plan de cargos del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NARIÑO, para el periodo comprendido entre el 1ro de Enero hasta 31 de diciembre de 2022.

Que de conformidad con la Constitución Política Colombiana el artículo 300 numeral 7, es competencia de la Asamblea Departamental, Determinar la estructura de la Administración Departamental, las funciones de sus dependencias, las escalas de remuneración correspondientes a sus distintas categorías de empleo; crear los establecimientos públicos y las empresas industriales o comerciales del departamento y autorizar la formación de sociedades de economía mixta.

Que el IDSN deberá someter a la aprobación de la Asamblea Departamental de Nariño, la escala salarial para la vigencia 2023, con el objeto de que la misma sirva de base para que la Junta Directiva del IDSN, pueda fijar las asignaciones civiles definitivas de la planta de personal de la Entidad para la vigencia 2023.

Que según el artículo 53 de la Constitución Política de Colombia, el derecho a la movilidad salarial es un principio mínimo fundamental que se erige como pilar del Estado Social del Derecho.



SC-CER98915



CO-SC-CER98915

Que el Acuerdo de Junta del IDSN N° 004 de 19 de Agosto de 2022, se encuentra vigente hasta el 31 de diciembre de 2022, por lo cual se hace necesario fijar el plan de cargos para la vigencia 2023 con un incremento del 7%, toda vez que este constituye el pilar jurídico y financiero para el pago de las asignaciones civiles de la planta de personal de la Entidad, hasta tanto la Asamblea Departamental apruebe la ordenanza de escala Salarial para el IDSN y se establezca el incremento salarial definitivo.

Que en la estructura de la planta de cargos del Instituto departamental de Salud de Nariño actualmente existen 289 cargos con sus respectivos grados salariales.

Que los grados de Técnico grado 05, de la Planta del personal del IDSN, no tendrán incremento salarial del 7%, hasta tanto se expida el Decreto Nacional que fija los límites máximos de las entidades territoriales para la vigencia 2023, esto con el fin de no exceder los límites fijados en el Decreto N° 473 del 29 de marzo de 2022.

En mérito de lo expuesto;

RESUELVE:

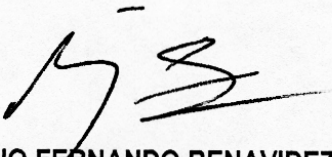
ARTICULO PRIMERO. - Aprobar el plan de cargos del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NARIÑO, para el periodo comprendido entre el 1o de Enero y hasta 31 de diciembre de 2023, con un incremento salarial del 7%, como se relaciona en el anexo el cual hace parte integral del presente acuerdo.

ARTICULO SEGUNDO. - Los cargos de Técnico grado 05, de la Planta del personal del IDSN, quedan excluidos del incremento establecido en el artículo primero de este Acuerdo, de conformidad con la parte motiva del presente.

ARTICULO TERCERO. - El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir del 1o de enero de 2023.

COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

Dado en San Juan de Pasto, a los 29 días del mes de diciembre de 2022.


MARIO FERNANDO BENAVIDEZ
Presidente Junta Directiva


SANDRA STELLA ZAMBRANO ARCINIEGAS
Secretaria Junta Directiva

Proyectó: Susana Romo Erazo Asesora GTH 
Revisó: SANDRA STELLA ZAMBRANO ARCINIEGAS, Secretaria General 
William Vela Aguirre - Jefe Oficina Jurídica



SC-CER98915



CO-SC-CER98915