	ACUERDO		
	CÓDIGO: F-PGED05-01	VERSIÓN: 01	FECHA: 23-08-2013

Página 1 de 5

Acuerdo N°4

Por medio del cual se aprueba el Plan de Cargos del Instituto Departamental de Salud de Nariño para la vigencia fiscal del 1ª de Enero a 31 de diciembre de 2022

La Junta Directiva del Instituto Departamental de Salud de Nariño, en uso de sus atribuciones legales, especialmente las contenidas en la ley 909 de 2004 y sus Decreto Reglamentarios y

CONSIDERANDO:

Que mediante Decreto 401 de 15 de julio de 1993 de la Gobernación de Nariño, se organiza el Sistema de Salud del Departamento de Nariño y se crea el Instituto Departamental de Salud de Nariño, como un establecimiento público, descentralizado del orden departamental, dotado de personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, con una Junta Directiva, un Director nombrado por el gobernador del departamento y una planta de personal y sujeto a lo regulado en la Ley 100 de 1993, la Ley 715 de 2001 a sus normas reglamentarias y las demás disposiciones que le son aplicables como establecimiento público.

Que de conformidad con el numeral 2 del artículo 11, del Decreto 401 de 1993, proferido por el señor Gobernador del Departamento de Nariño, es competencia de la Junta Directiva del Instituto Departamental de Salud de Nariño, determinar la organización interna de la entidad de conformidad con los conceptos que rigen el Sistema de Salud, la creación o supresión de las dependencias administrativas y el señalamiento de sus funciones y asignación salarial dentro del marco legal de las normas, en observancia con su nivel de complejidad, su capacidad administrativa, técnica, presupuestal y financiera.

Que la facultad prevista en el Decreto 401 de 1993, como una de las atribuciones de la Junta Directiva del Instituto Departamental de Salud de Nariño es compatible con lo dispuesto en la Ley 489 de 1998, la cual se ejerce conjuntamente con el director (a) de la Institución, en lo relacionado con el funcionamiento general de la organización, entre lo que se incluye la planta de personal y las asignaciones civiles de la planta de personal.

Que mediante Acuerdo de Junta Directiva del IDSN N° 12 de 23 de diciembre de 2021, se aprueba el Plan de Cargos del Instituto Departamental de Salud de Nariño, para el periodo comprendido entre el 1° de enero hasta el 31 de diciembre de 2022 con un incremento salarial del 3% para la vigencia fiscal 2022, por lo cual se hizo necesario fijar el plan de cargos para la vigencia 2022, quedando excluidos del incremento salarial, los cargos del nivel Técnico Grado 05, de la Planta del personal del IDSN.

Que de conformidad con la Constitución Política Colombiana en su artículo 300 numeral 7, señala que es competencia de la Asamblea Departamental, determinar la estructura de la Administración Departamental, las funciones de sus dependencias, las escalas de remuneración correspondientes a sus distintas categorías de empleo; crear los




SC-CER98915



CO-SC-CER98915



@EnlázateIDSN

	ACUERDO		
	CÓDIGO: F-PGED05-01	VERSIÓN: 01	FECHA: 23-08-2013

Página 2 de 5

establecimientos públicos y las empresas industriales o comerciales del departamento y autorizar la formación de sociedades de economía mixta.

Que el Decreto 462 del 29 de marzo de 2022, por medio del cual se fija los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional, en cuanto al límite máximo salarial mensual, señala:

- **“ARTÍCULO 7.** Límite máximo salarial mensual para empleados públicos de entidades territoriales. El límite máximo de la asignación básica mensual de los empleados públicos de las entidades territoriales para el año 2022 queda determinado así:

NIVEL JERÁRQUICO	LÍMITE MÁXIMO
SISTEMA GENERAL	ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL
DIRECTIVO	15.901.409
ASESOR	12.710.497
PROFESIONAL	8.879.305
TÉCNICO	3.291.615
ASISTENCIAL	3.258.955



SC-CER98915



CO-SC-CER98915


Que la Ley 4 de 1992, por medio de la cual se señalan las normas, objetivos y criterios para la fijación del régimen salarial y prestacional de los empleados públicos (...) establece:

“Artículo 12. El régimen prestacional de los servidores públicos de las entidades territoriales será fijado por el Gobierno Nacional, con base en las normas, criterios y objetivos contenidos en la presente ley. En consecuencia, no podrán las corporaciones públicas territoriales arrogarse esta facultad.

Parágrafo. El Gobierno señalará el límite máximo salarial de estos servidores guardando equivalencias con cargos similares en el orden nacional”.

Que el IDSN sometió a la aprobación de la Asamblea Departamental de Nariño, la escala salarial para la vigencia 2022.

Que a través de ordenanza N° 017 del 28 de julio de 2022, se determinó las escalas salariales de los empleos del Instituto Departamental de Salud de Nariño para la vigencia 2022, en donde se establecieron los siguientes límites salariales:

 Instituto Departamental de Salud de Nariño	ACUERDO		
	CÓDIGO: F-PGED05-01	VERSIÓN: 01	FECHA: 23-08-2013

Página 3 de 5

NIVEL	GRADO	ESCALA MAXIMA
DIRECTIVO	1	8.335.762
	4	13.783.638
ASESOR	1	5.930.222
	2	6.558.796
PROFESIONAL	1	4.267.455
	2	5.024.781
	3	5.060.996
	4	5.783.831
	5	6.012.754
	6	7.745.864
TECNICO	1	2.115.325
	3	2.268.760
	4	2.548.929
	5	3.291.615
ASISTENCIAL	1	1.824.758
	3	1.897.180
	4	2.027.918
	5	2.193.002
	6	2.548.929
	7	2.990.728

Que la misma ordenanza departamental estableció en el **"PARÁGRAFO PRIMERO"** la adopción de la presente escala, en ningún caso podrá conllevar o se entenderá como fijación de salarios, incrementos o nivelación salarial.

Que, realizado el trámite de aprobación de escalas salariales, es necesario determinar las asignaciones salariales de los diferentes empleos del IDSN, retroactivo a 01 de enero de 2022.



SC-CER98915



CO-SC-CER98915

Que teniendo en cuenta la mesa de negociación sindical de fecha 27 de mayo de 2022 con Organizaciones Sindicales **SINCRISAN Y ANTHOC**, se estableció el incremento salarial aprobado para la vigencia **2022** del **8%**, el cual no superan el límite máximo de la asignación establecida en el artículo 7 del Decreto 462 de 2022, excepto el nivel técnico, el cual se ajusta al máximo permitido en la referida norma.

Que de acuerdo con lo aprobado en el Acuerdo de Junta Directiva del IDSN N° 12 de 23 de diciembre de 2021, se autorizó a partir del 1° de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022, un incremento salarial inicial del 3%, quedando pendiente ajustar el incremento salarial adicional del 5%, según el incremento salarial aprobado para la presente vigencia que corresponde al 8%, mismo que fue aprobado mediante mesa de negociación sindical del IDSN.

Siendo así, la asignación básica salarial de los cargos de los funcionarios del IDSN registrada en el plan de cargos vigente, cuenta con incremento parcial del 3% sobre la asignación 2021, siendo necesario ajustar el 5% restante conforme a lo aprobado para la presente vigencia.

Que según el artículo 53 de la Constitución Política, el derecho a la movilidad salarial es un principio mínimo fundamental que se erige como pilar del estado Social de Derecho.

Que en la estructura de la planta de cargos del Instituto departamental de Nariño actualmente existen 283 cargos con sus respectivos grados salariales.

Que se hace necesario la sustitución de fuente del Sistema General de Participación a recursos propios de los siguientes cargos:

- 1 cargo de Profesional Especializado Área de la Salud Código 242 Grado 06
- 3 cargos de Profesional Especializado Área de la Salud Código 222 Grado 04

Misma que se hará de manera progresiva, y con ello apoyar la ejecución de los proyectos de promoción y prevención ejecutados por Salud Pública.

Que para el cargo de Profesional Especializado Área de la Salud Código 242 Grado 06, se tendrá en cuenta lo concertado en Acta de reunión de Socialización del presente acuerdo con las Organizaciones Sindicales de fecha 19 de agosto del 2022 y acuerdos de Junta Directiva anteriores.


Que el Profesional Especializado de Presupuesto de la Planta de Personal del IDSN, certifica que se tiene los recursos presupuestales necesarios para la sustitución de fuente del SGP a recursos propios.



SC-CER98915



CO-SC-CER98915

	ACUERDO		
	CÓDIGO: F-PGED05-01	VERSIÓN: 01	FECHA: 23-08-2013

Página 5 de 5

Que la sustitución en la fuente del SGP a recursos propios, tendrá efectos fiscales a partir del primero (1°) de septiembre de la presente anualidad.

En mérito de lo expuesto;

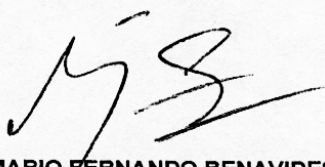
RESUELVE:

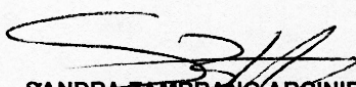
ARTÍCULO PRIMERO. - Aprobar el plan de cargos del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NARIÑO, para el periodo comprendido entre el 1o de Enero y hasta 31 de diciembre de 2022 con un incremento salarial del 8% con respecto al año 2021, como se relaciona en el anexo el cual hace parte integral del presente acuerdo, con excepción del Nivel Técnico Grado 05 de la planta de personal del IDSN, al cual se le incrementará lo correspondiente a la escala máxima establecida en el decreto N° 462 del 29 de marzo de 2022.

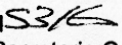
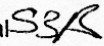
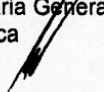
ARTICULO SEGUNDO. - El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales a partir del 1ero de enero de 2022.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en San Juan de Pasto, a los 19 días del mes de agosto de 2022.


MARIO FERNANDO BENAVIDES
 Presidente Junta Directiva


SANDRA ZAMBRANO ARCINIEGAS
 Secretaria Junta Directiva

Proyectó: **SUSANA ROMO ERAZO** - Asesora GTH 
 Revisó: **SANDRA ZAMBRANO ARCINIEGAS** - Secretaria General 
WILLIAM VELA AGUIRRE - Jefe Oficina Jurídica 



SC-CER98915



CO-SC-CER98915